

Förutsättningar för det engagerade energiarbetet

I bland (eller ganska ofta) kan jag reflektera över hur energifrågan engagerar i fastighetsbranschen i dag jämfört med hur det var för 20 år sedan. Från att tidigare ha varit en fråga som berörde en mindre krets av brinnande entusiaster så finns det i dag högt ställda mål inom EU, ett driv i lagar och regler som vi lyder under, samtidigt som det är svårt att hitta en kommun som inte kan presentera en (väl)formulerad klimatstrategi eller ett bolag/organisation som saknar plan för sitt strategiska miljö- och energieffektiviseringsarbete. Dessutom finns det nu en ny generation med kompetenta och idérika människor i branschen som ger oss fantastiska förutsättningar att skapa ett engagerat energi-arbete i alla led.

Väl så, det finns riktlinjer, alla har en plan, det finns resurser, men är det detta som driver det engagerande energiarbetet?

Enligt mitt sätt att se det så räcker inte allt detta, utan ett lyckat energieffektiviseringsarbete över tid vilar på tre byggstenar; förtroende, ansvar och återkoppling. Detta skapar det engagerande energiarbetet i en organisation.

Förtroende bygger på att det finns en förväntan att energifrågan är prioriterad och prioriteras i alla led i en organisation. För att detta ska vara trovärdigt krävs, utöver att man har en långsiktig strategi, även att energifrågan ligger högt upp på ledningsgruppens stående dagordning, är prioriterad i handlingsplaner samt att tid och resurser är avsatta i organisationens budget och långsiktiga affärsplaner. Detta gör att det finns en förväntan om att frågan drivs i ledningsgruppen, såväl som i linje- och projektorganisation, vilket skapar ett förtroende för energiarbetet i hela organisationen.

Att visa på ansvar för energiarbetet innebär att alla funktioner i en organisation får möjlighet att känna att energiarbetet inte bara berör den som har den officiella titeln

som energiansvarig. Oavsett vilken roll man har; ekonomicontroller, marknadschef eller drifttekniker, måste det finnas en känsla av delaktighet och att man kan påverka för att skapa det engagerande energiarbetet i en organisation.

Att jobba med ständig återkoppling av status för organisationens energiarbete för måluppföljning, kommande och genomförda åtgärder och aktiviteter är vitalt för att kunna bedriva ett långsiktigt engagerat energiarbete. Energieffektivisering och driftoptimering är en ständigt pågående process och för att över tid engagera och hålla intresset krävs att vi hela tiden ifrågasätter och följer upp det vi gör; Vad blev som vi tänkt? Vad blev inte som vi tänkt? Vad blev bättre? Vad blev sämre? Varför blev det bra eller inte så bra? Kan vi dra en lärdom av resultatet?

I bland (eller ganska ofta) tänker jag på hur energifrågan engagerar i dag jämfört med hur den kommer att engagera om 20 år. Kommer vi att ha klarat EU:s mål för 2030 och lämnat det bakom oss? Är det engagerade energiarbetet en naturlig del i alla organisationer och för alla roller i en organisation? Omöjliga frågor att svara på, men kan vi engagera den nya generationen och skapa ett förtroende, tilldela ansvar och jobba med ständig återkoppling så ökar chanserna för att vi skapar ett engagerat energiarbete i alla led!

Pontus Frygner
Styrelseledamot på Energi-
Rådgivarna och Energikon-
sult på Bengt Dahlgren AB

